

รายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ
ในปีที่ผ่านมา (พ.ศ.๒๕๖๕)



เทศบาลตำบลหนองกุงศรี
อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment :ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment :ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-พ.ศ.๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-พ.ศ.๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment :ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองวิชาการและแผนงานเทศบาลตำบลหนองกุงศรี จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงานตลอดถึงข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ๒๕๖๕)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานเทศบาลตำบลหนองกุงศรี มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๓.๐๗ คะแนน อยู่ในระดับ B มีรายละเอียดดังนี้

๑. แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีค่าเท่ากับ ๗๕.๑๑ คะแนน ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๒.๐๒ คะแนน
 - ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๑.๓๙ คะแนน
 - ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนนเท่ากับ ๗๕.๖๕ คะแนน
 - ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๐.๙๔ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๕.๕๖ คะแนน

ข้อเสนอแนะในปีต่อไป คือ หน่วยงานเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะหน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือปฏิบัติงาน

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๘.๓๗ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานมีผลคะแนนเท่ากับ ๘๐.๕๓ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๐.๖๔ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานมีผลคะแนน เท่ากับ ๗๕.๕๗ คะแนน

มีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ หน่วยงานเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลประเมินต่ำ โดยเฉพาะหน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๒.๑๔ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๔.๒๙ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

เทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ให้หน่วยงานลงข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามแบบคู่มือ

- คะแนน เทศบาลตำบลหนองกุงศรี
- ระดับผลการประเมิน

- ๘๓.๐๗ คะแนน
B

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๒๙
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๘๒.๐๒
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๖๔
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๕๓
๖	การใช้อำนาจ	๗๕.๖๕
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๗๕.๕๗
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๕๖
๙	การใช้งบประมาณ	๗๑.๓๙
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๐.๙๔

คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๗๐.๙๔ คะแนน

- เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงสุด รองลงมา ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ๘๔.๒๙ และตัวชี้วัดที่คะแนนน้อยที่สุดในปี พ.ศ.๒๕๖๕ คือ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๐.๙๔ จากข้อมูลสรุปได้ว่า จุดแข็งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองกุงศรี คือ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินประสิทธิภาพการติดต่อสื่อสารภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานกับบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ประเด็นที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพการสื่อสาร หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลหลายช่องทาง เช่น Website, Facebook, Line ฯลฯ มีสายด่วนในการติดต่ออื่นๆ อีกหลายช่องทาง จุดอ่อนการใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถและบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓.การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๗๐) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๘๒.๐๒

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๗๑.๓๙

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๗๕.๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๐.๙๔

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต ๗๕.๕๖

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๘๐.๕๓

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๐.๖๔

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๗๕.๕๗

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๘๔.๒๙

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐

๓.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

ไม่มี

๔.ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง ๓ เครื่องมือ)

๔.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นมีผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment :IIT) (ข้อมูลมาจาก ITAS ปี ๒๕๖๕)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การประเมินการรับรู้บุคคลภายใน (IIT) ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ	หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๔.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :EIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การปรับปรุงการทำงาน	ควรพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่ต่ำ	หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึง การปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องรับฟังความคิดเห็น

๔.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การเปิดเผยข้อมูล	จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	การลงข้อมูลรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณให้ครบองค์ประกอบของการพิจารณาให้คะแนนแบบประเมิน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง รายงานข้อปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ตามคู่มือ

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
มาตรการตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงาน	<p>๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การดำเนินงานที่ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>๒. ให้ผู้บริหารท้องถิ่นกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานอีกทีหนึ่ง</p> <p>๓. จัดส่งเจ้าหน้าที่ให้เข้ารับการอบรมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอเพื่อเพิ่มความชำนาญในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>๒. ผู้บริหารมีคำสั่งการปฏิบัติงานตามลำดับชั้นที่กำหนด</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการใช้ดุลพินิจบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p> <p>- รอบ ๖ เดือน</p> <p>- รอบ ๑๒ เดือน</p>

จัดทำโดย นางสาวนฤมล จันทร์วงค์ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

